

Kemahiran insaniah pilihan majikan

SAINGAN dalam mendapatkan pekerjaan semakin mencabar pada masa kini yang menuntut para graduan untuk memiliki kemahiran tambahan.

Justeru, kecemerlangan dalam akademik bukanlah satu jaminan untuk mendapatkan sesuatu pekerjaan kerana ia memerlukan gabungan kemahiran insaniah bagi melayakkan seseorang itu diterima bekerja.

**Pegawai Penyelidik Sosial,
Laboratori Kesejahteraan dan
Kesihatan Sosial Belia, Institut
Pengajian Sains Sosial,
Universiti Putra Malaysia,**

Dzuhailmi Dahalan berkata, kemahiran insaniah penting kerana ia sememangnya dituntut oleh majikan atau pasaran kerja itu sendiri yang memerlukan seseorang pekerja menyesuaikan dirinya dengan persekitaran kerja.

“Majikan atau pasaran kerja tidak hanya mementingkan kemahiran teknikal kerana gabungan kedua-dua aspek itu menjadikan seseorang itu mempunyai kebolehan yang pelbagai.



DZUHAILMI

“Antara kemahiran insaniah ialah gaya perwatakan, penampilan, keyakinan diri, kemahiran komunikasi, kemampuan membuat keputusan dan bekerja dalam kumpulan,” katanya ketika dihubungi K2 baru-baru ini.

Dalam mendepani cabaran mendapatkan peluang pekerjaan, DzuHailmi telah memberikan beberapa garis panduan untuk menjadi calon yang layak diterima bekerja seperti memenuhi ekspektasi

majikan termasuk dari sudut meningkatkan aspek kemahiran insaniah.

“Calon pekerja perlu juga bersedia untuk belajar perkara baharu (latihan) sekiranya ditawarkan oleh bakal majikan.

“Mereka juga perlu membuat sedikit penyelidikan berkaitan dengan prospek bakal majikan yang dipohon seperti ekosistem pekerjaan, klien utama, peluang penambahbaikan yang boleh dicadangkan kepada organisasi ke arah kebaikan atau prestasi majikan,” terangnya.